

Inspectierapport

BSO de Keet trappers (BSO)

Jagerstraat 1

6042 KA Roermond

Registratienummer 459641323

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Roermond
Datum inspectie:	23-06-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	29-07-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	9
Veiligheid en gezondheid.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat	13
Personeel en groepen	13
Veiligheid en gezondheid.....	15
Gegevens voorziening.....	16
Opvanggegevens	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht.....	16
Gegevens toezichthouder (GGD)	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	16
Planning	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	18

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht.

Risicogestuurd toezicht betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Hierbij ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij het uitgevoerde jaarlijks onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden in het rapport per voorwaarde uitgewerkt.

Feiten over BSO de Keet Trappers

Buitenschoolse opvang (verder te noemen als BSO) de Keet Trappers is één van de locaties van de houder van Keet in de Kerk BV.

De BSO is gehuisvest in de kantine van voetbalclub SVC 2000, gelegen bij het sportpark de Wijher. Men kan gebruik maken van het aangelegen voetbalveld en buitenterrein.

BSO de Keet Trappers staat in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd met 44 kindplaatsen.

Inspectiegeschiedenis

- 01-08-2019: onderzoek voor registratie uitgevoerd op locatie. De houder heeft toen met diverse documenten (en in diverse overleggen met de toezichthouder) aangetoond dat de exploitatie redelijkerwijs zal plaatsvinden in overeenstemming met de daarvoor gestelde regels.
- 14-11-2019: onderzoek na registratie uitgevoerd op locatie. De pedagogische praktijk bleek in orde. Aan een aantal voorwaarden werd niet voldaan bij de domeinen 'Personeel en groepen' en 'Veiligheid en gezondheid'.
- Op 03-02-2020 stuurt de gemeente Roermond een aanwijzing aan de houder met daarin het verzoek maatregelen te nemen om de overtredingen op te heffen en herhaling ervan te voorkomen. Op 04-02-2020 ontvangt de GGD Limburg Noord een opdracht van de gemeente Roermond om een nader onderzoek uit te voeren. Tijdens een op 3 maart 2020 uitgevoerd nader onderzoek blijkt dat er aan de voorwaarden is voldaan.
- 3-11-2020: jaarlijks onderzoek uitgevoerd op locatie. Er is een tekortkomingen binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' geconstateerd: De beschrijving van de werkwijze met betrekking tot het ophalen van de kinderen (in 2019 als opmerking in het rapport opgenomen) in het pedagogisch beleidsplan komt niet overeen met de praktijk. Dit is middels herstelaanbod in orde gebracht door de houder.

2021: Er heeft géén jaarlijks onderzoek plaatsgevonden in verband met de Coronapandemie en de bijbehorende maatregelen.

Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek

Er heeft een locatiebezoek plaatsgevonden; De geobserveerde pedagogische praktijk voldoet aan de eisen voor het bieden van verantwoorde kinderopvang. Gedurende de observatie heerst er een plezierige en ontspannen sfeer.

De beroepskrachten hebben de toezichthouder vriendelijk ontvangen en te woord gestaan tijdens het inspectiebezoek.

Op basis van het huidige jaarlijks onderzoek dat is uitgevoerd door de GGD Limburg-Noord, blijkt dat BSO de Keet trappers, na herstelaanbod voor één onderdeel, voldoet aan de in dit rapport getoetste voorwaarden uit de Wet kinderopvang.

Er is een tekortkoming binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' geconstateerd: de beschrijving van de werkwijze met betrekking tot het ophalen van de kinderen in het pedagogisch beleidsplan komt niet overeen met de praktijk. Dit is middels herstelaanbod in orde gebracht door de houder.

Voor een nadere inhoudelijke uitleg zie de toelichting bij de getoetste items in dit rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De BSO heeft een pedagogisch beleidsplan 'BSO de Keet trappers', waarin de voor BSO de Keet trappers kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. Het pedagogisch beleidsplan is op de eigen website geplaatst.

Op één punt wijkt het pedagogisch beleidsplan af van de praktijksituatie.

In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven dat kinderen van BS de Mozaïek met de taxi naar BSO de Keet trappers gebracht worden. De locatie verantwoordelijke geeft echter aan dat er momenteel in theorie geen kinderen met de taxi naar de Keet trappers gebracht worden. (De locatie verantwoordelijke geeft aan dat momenteel kinderen uit één gezin op één dag in de week, tot aan de zomervakantie, met de taxi naar BSO de Keet trappers komen i.v.m. de zwemles welke op dezelfde middag, dicht bij de locatie van BSO de Keet trappers plaatsvindt. Er wordt momenteel onderzocht of deze werkwijze prettig is voor de kinderen. Mocht dit het geval zijn en ook na de zomervakantie voortgezet worden, zal de locatie verantwoordelijke ervoor zorgen dat dit opgenomen wordt in het pedagogisch beleidsplan).

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. De locatie verantwoordelijke geeft aan hier gebruik van te willen maken. Binnen de afgesproken hersteltermijn ontvangt de toezichthouder een aangepast pedagogisch beleidsplan waarin de werkwijze met betrekking tot het ophalen van de kinderen overeenkomt met de praktijksituatie. De tekortkoming is daarmee niet meer aan de orde.

Dat er op deze opvanglocatie conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, blijkt uit de praktijkobservatie en het gesprek met de beroepskrachten.

Conclusie

Er wordt na herstelaanbod aan de voorwaarde voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Observatie van de praktijk

De observatie vindt plaats op donderdag 23-6-2022 van 15.15u tot 16.45u.

Gezien zijn onder meer: binnenkomst kinderen, fruitmoment, vrij spelmoment, activiteit (water spellen).

Hiervoor heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar. Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Twee van de vier pedagogische doelen zijn in deze rapportage nader uitgewerkt:

A: Waarborgen emotionele veiligheid

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond en er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

Begroeten

Elk kind wordt individueel begroet, op school of bij binnenkomst; beroepskrachten doen dit op een enthousiaste en persoonlijke manier.

Bij binnenkomst worden de kinderen enthousiast begroet door de beroepskrachten. Een kind laat bij binnenkomst z'n sticker zien. De beroepskracht informeert waar het kind deze mee verdiend heeft.

Structuur en flexibiliteit

Er is een programma met routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Het biedt houvast voor kinderen. Het laat ruimte voor (enige) flexibiliteit voor onvoorziene situaties, uitloop van geplande activiteiten of voorkeur-activiteiten van kinderen.

Het dagritme van de buitenschoolse opvang bestaat uit een afwisseling van speel- en leermomenten en verzorg- en leeractiviteiten zoals eten, drinken, handen wassen. Spontaan spel wordt afgewisseld met activiteiten die de beroepskrachten aanbieden. Binnen spelen wordt afgewisseld met buiten spelen.

Bij binnenkomst van de kinderen wordt er gestart met een fruitmoment. Daarna is er ruimte voor vrij spel. Er zijn afspraken gemaakt met de kinderen welke materialen ze hiervoor mogen pakken.

6 van 18

De beroepskracht geeft aan dat ze tussen 16.00u en 17.00u een activiteit aanbieden. Ten tijde van het inspectiebezoek zijn dit waterspellen (het is een warme zomerdag). De kinderen worden gestimuleerd mee te doen aan activiteiten; de kinderen bepalen echter zelf of ze hieraan deelnemen. Daarnaast spelen enkele kinderen buiten memory. Aan het einde van de middag wordt er nog een tussendoortje genuttigd.

Overgangen

De overgang naar een nieuwe groep of nieuwe beroepskrachten verloopt geleidelijk; kinderen worden hierop voorbereid (bv bezoekje vooraf aan nieuwe groep, kennismaken met beroepskracht van nieuwe groep).

Ten tijde van het inspectiebezoek komt een nieuw kind een kijkje nemen bij de BSO (hier zal hij binnenkort gaan starten). De beroepskracht informeert of het kind al kinderen kent die betreffende dag bij de BSO zijn. Er wordt binnen een kijkje genomen, de beroepskracht legt het kind en de ouder uit wat de werkwijze is met betrekking tot het ophalen van de kinderen op school en hoe het programma er 's middags uit ziet. Ook laat ze zien welke spelmaterialen er allemaal zijn.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan een gevoel van emotionele veiligheid bij een kind.

D. Overdragen van normen en waarden

Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

Afspraken en regels

In het beleidsplan staan aanwijzingen voor afspraken, regels en omgangsvormen. Beroepskrachten handelen hiernaar, met ruimte voor eigen inzicht. Zij passen deze (in de meeste situaties) consequent toe.

Alvorens er gestart wordt met de waterspellen roept de beroepskracht de kinderen bij elkaar om enkele regels omtrent deze spellen te bespreken. Bijvoorbeeld 'als een kind aangeeft het niet fijn te vinden nat te worden, doen we dit niet'. Als enkele kinderen gedurende de uitleg wat onrustig zijn, vraagt ze de kinderen te verwoorden welke regels ze zojuist verteld heeft.

Daarnaast geeft de beroepskracht aan dat met de kinderen afgesproken is, dat ze buiten op het voetbalveld tot aan de witte lijn mogen spelen. Dit is bekend bij de kinderen.

Eenduidig handelen

Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.

Tijdens het fruitmoment gaat een schaal fruit rond. Een kind informeert of ze twee stukken banaan mag pakken. De beroepskracht geeft aan dat dit niet de bedoeling is en dat de bananen eerlijk verdeeld worden, anders is alles de 'eerste ronde' al op. Uit de reactie van het kind blijkt dat dit bekende afspraken zijn.

Structuur

In de ruimte is op specifieke plaatsen informatie aanwezig (pictogram, woord, slogan, lijstje) waardoor kinderen weten welke afspraken of regels op die plaatsen en in de gehele ruimte gelden. De ruimte is voor kinderen hun eigen en vertrouwde omgeving.

De beroepskrachten bouwen het programma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht. Er is een schoolbord aanwezig waarop de kinderen terug kunnen vinden in welke basisgroep ze zitten. Als kinderen hier vragen over hebben, worden ze door de beroepskrachten verwezen naar dit bord, ze zoeken zelf hun naam op het bord, om vervolgens zelf naar hun basisgroep te gaan.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van normen en waarden bij kinderen.

Conclusie

Er wordt aan de voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (mailcontact directrice, 28-6-2022)
- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (telefonisch 30-6-2022, mailcontact 14-7-2022)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten, 23-6-2022)
- Observatie(s) (23-6-2022)
- Pedagogisch beleidsplan (BSO de Keet trappers, versie april 2022)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op basis van een steekproef zijn er vier beroepskrachten en de vaste taxichauffeur gecontroleerd in het personenregister kinderopvang. Deze personen die bij BSO de Keet trappers werkzaam zijn, beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Tevens zijn deze personen in dit systeem gekoppeld aan Keet in de Kerk B.V. en zijn hun werkzaamheden begonnen, na inschrijving en koppeling aan Keet in de Kerk B.V.

Conclusie

Er wordt aan de voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen

Opleidingseisen beroepskrachten

Bij het onderzoek zijn de diploma's van vier beroepskrachten beoordeeld. Zij beschikken over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevragen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerkers

Daarnaast is de beroepskwalificatie van de aangestelde pedagogisch beleidsmedewerker/coach beoordeeld. Zij beschikt over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevragen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Conclusie

Er wordt aan de voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Ten tijde van de inspectie (23-6-2022) voldoet de beroepskracht-kindratio aan actuele wet- en regelgeving:

- In de Keettuin zijn 11 kinderen aanwezig met één beroepskracht;
- In de Sporttuin zijn 16 kinderen aanwezig met twee beroepskrachten.

Dit voldoet aan de wettelijke ratio.

Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster (week 23, 24 en 25) blijkt dat er voldoende beroepskrachten worden inzet voor het aantal kinderen in de groep. Bij deze beoordeling is ook rekening gehouden met de leeftijden van de aanwezige kinderen.

Conclusie

Er wordt aan de voorwaarde voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij BSO de Keet trappers vindt de opvang plaats in twee basisgroepen:

- Keettuin: Er worden maximaal 22 kinderen opgevangen in de leeftijd van 4-13 jaar;
- Sporttuin: Er worden maximaal 22 kinderen opgevangen in de leeftijd van 4-13 jaar.

Deze groepsgrootte en groepssamenstelling voldoet aan de wettelijke voorwaarden. De basisgroepen hebben een eigen, vaste groepsruimte met vaste beroepskrachten.

Mentor

Uit interview blijkt dat aan ieder kind een mentor is toegewezen. Tijdens het intake gesprek wordt aan de ouders kenbaar gemaakt wie de mentor is van hun kind. De mentor is een beroepskracht van het kind en onderhoudt de contacten met de ouders van het kind. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Conclusie

Er wordt aan de voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (telefonisch 30-6-2022, mailcontact 14-7-2022)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten, 23-6-2022)
- Observatie(s) (23-6-2022)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (week 23, 24 en 25)
- Personeelsrooster (week 23, 24 en 25)
- Pedagogisch beleidsplan (BSO de Keet trappers, versie april 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Een kindercentrum dient een veiligheids- en gezondheidsbeleid te hebben waarin is beschreven hoe de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk wordt gewaarborgd is. Het veiligheids- en gezondheidsbeleid beschrijft hoe het beleid, samen met de beroepskrachten, een continu proces is van opstellen, implementeren, evalueren en actualiseren.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

BSO de Keet trappers heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk waarborgt.

Het beleid beschrijft hoe medewerkers worden betrokken bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid en dit tot uitvoering brengen.

Dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld, blijkt uit steekproeven in de praktijk en uit een interview met de beroepskrachten.

Achterwacht

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid beschrijft in welke situatie een achterwachtregeling nodig is. In het beleid veiligheid en gezondheid staat een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

Eerste hulp aan kinderen

Er is geregeld dat er te allen tijde een gekwalificeerde volwassene aanwezig is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Uit opgevraagde documenten blijkt dat de vaste beroepskrachten jaarlijks op herhalingscursus gaan.

Conclusie

Er wordt aan de voorwaarden voldaan.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De kennis en het gebruik van de meldcode en de wettelijke meldplicht wordt bevorderd. De meldcode staat regelmatig op de agenda van het teamoverleg. De beroepskracht geeft aan dat ze er ook regelmatig op geattendeerd wordt de meldcode nog eens na te lezen.

Uit interview met beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van de inhoud en het gebruik van de meldcode en de meldplicht.

Conclusie

Er wordt aan de voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten, 23-6-2022)
- Observatie(s) (23-6-2022)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (BSO de Keet trappers, versie 12)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO de Keet trappers
Website : <http://www.keetindekerk.com>
Vestigingsnummer KvK : 000002314231
Aantal kindplaatsen : 44

Gegevens houder

Naam houder : Keet in de Kerk B.V.
Adres houder : Burg Thomas Wackersstr 56A
Postcode en plaats : 6041 AL Roermond
KvK nummer : 67353606
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900 BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : S. Peeters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Roermond
Adres : Postbus 900
Postcode en plaats : 6040 AX ROERMOND

Planning

Datum inspectie : 23-06-2022
Opstellen concept inspectierapport : 20-07-2022
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 29-07-2022

Verzenden inspectierapport naar houder : 29-07-2022
Verzenden inspectierapport naar : 29-07-2022
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 05-08-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.