

Inspectierapport

Keet in de Kerk (BSO)
Burgemeester Thomas Wackersstraat 56A
6041AL Roermond
Registratienummer 310884676

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Roermond
Datum inspectie:	12-02-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	12-03-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectie-activiteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Daarnaast zijn binnen deze inspectie kwaliteitseisen vanuit de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang meegenomen.

De itemlijst achterin dit rapport geeft inzicht in welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

Beschouwing

In de beschouwing staan de resultaten van de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over buitenschoolse opvang Keet in de Kerk volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze bevindingen worden elders in het rapport per hoofdstuk uitgewerkt.

Feiten over buitenschoolse opvang Keet in de Kerk, gemeente Roermond.

Bso Keet in de Kerk is gevestigd in een voormalige kerk en staat met 40 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang. Naast een buitenschoolse opvang is er ook een kinderdagverblijf gevestigd.

Het pedagogisch beleid van Keet in de Kerk is geïnspireerd op de pedagogische visie van Loris Malaguzzi; de Reggio Emilia benadering; wat kinderen willen leren geven ze zelf aan. De houder heeft geen vast leerplan, maar houdt zich wel aan de planning van de seizoenen en belangrijke/bijzondere feestdagen zoals Kerst, Sinterklaas en Moederdag.

Een ander belangrijk aspect binnen hun visie is de gerichtheid op cultuur en natuur. De kinderen worden op een speelse manier bewust gemaakt van de natuurlijke en culturele omgeving door samen met hen plantjes te potten of te zaaien, dieren te verzorgen, met zand te spelen, naar de moskee gaan, kunstwerken maken en tentoonstellen, aandacht schenken aan culturele feestdagen etc.

Deze buitenschoolse opvang bestaat uit 2 basisgroepen:

- De Geheime tuin, maximaal 20 kinderen van 4-8,5 jaar;
- De Tovertuin, maximaal 20 kinderen van 4-8,5 jaar.

Inspectiegeschiedenis:

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspectie uit 2016 t/m 2018 beschreven:

- 17-03-2016, jaarlijks onderzoek: er zijn geen tekortkomingen geconstateerd;
- 06-03-2017, jaarlijks onderzoek: er zijn geen tekortkomingen geconstateerd;
- 23-04-2018, jaarlijks onderzoek: er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek

Tijdens het inspectiebezoek op locatie op dinsdagmorgen 12 februari 2019 is de toezichthouder uitgebreid te woord gestaan door de aanwezige betrokken beroepskracht en de houder. De houder heeft de gevraagde documenten volgens afgesproken termijn aangeleverd bij de toezichthouder. Uit het onderzoek blijkt dat aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Tevens heeft er een incidenteel onderzoek plaatsgevonden in verband met de ophoging kindplaatsen van 40 -> 44. Er blijken voldoende vierkante meters beschikbaar om de ophoging te kunnen realiseren.

Voor verdere toelichting en opmerkingen, zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'Advies aan College van B&W'.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogische beleid
- Pedagogische praktijk

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan

Bso Keet in de Kerk beschikt over een pedagogisch beleid Keet in de Kerk december 2018. De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch werkplan wordt gehandeld. Dat is onder meer terug te zien tijdens de pedagogische observatie op de voorschoolse opvang van de bso.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Pedagogische praktijk

Observatie van de praktijk

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar.

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Er heeft een observatie plaatsgevonden tijdens de voorschoolse opvang van de bso. Op het moment van de inspectie zijn er op de voorschoolse opvang 12 kinderen en 1 beroepskracht aanwezig.

Observatiemomenten: binnenkomst kinderen/ouders, vrij spel (sjoelen, bouwen met constructiemateriaal), vertrek naar school.

De praktijk tijdens de inspectie laat onderstaande observaties zien:

- De beroepskracht neemt tijdens de voorschoolse opvang de tijd voor de kinderen; alle kinderen en ouders worden persoonlijk begroet en ze verdeelt vervolgens haar aandacht over de aanwezige kinderen. De beroepskracht benadert de kinderen op een rustige en vriendelijke manier; er is respectvol contact en er is sprake van een huiselijke, relaxte sfeer op de bso. De beroepskracht vraagt bijvoorbeeld: "Alles goed mevrouw, goed geslapen?" of "ha meisje". Een aantal kinderen kiezen ervoor om samen te sjoelen en worden indien nodig hierbij begeleid door de beroepskracht. De vaste beroepskracht biedt op deze manier emotionele veiligheid voor de kinderen;

- Door het aanbieden van diverse spel- en speelmogelijkheden stimuleert de beroepskracht de persoonlijke ontwikkeling van kinderen; kinderen zijn vrij om te kiezen. Ze mogen bijvoorbeeld ook alleen maar kijken. De beroepskracht checkt bij ieder kind zijn/haar interesse ten aanzien van spelen;
- De kinderen leren om belangstelling voor elkaar te hebben en leren bijvoorbeeld om spelmateriaal te delen (samen sjoelen) en op hun beurt te wachten. Bij een dreigend conflict grijpt de beroepskracht in en zegt: "Als er twee keer nee is gezegd, even overleggen. Maak maar een afspraak hoe jullie 't graag willen doen." Op deze manier wordt de sociale ontwikkeling gestimuleerd;
- De beroepskracht geeft zelf het goede voorbeeld aan de kinderen; ze zegt bijvoorbeeld "Goeiemorgen (naam van het kind)", er is sprake van dialoog met ouders en ze ziet er op toe dat de kinderen boven in de hal wachten totdat alle kinderen hun jas aan hebben, vóór het vertrek naar school. Omdat alle kinderen en beroepskrachten op sokken lopen, wordt ook aan de toezichthouder gevraagd om 'sloffen' (afpraak) aan te trekken. De kinderen worden vóór het vertrek naar school gevraagd om het gebruikte speelgoed op te ruimen. De bso-kinderen worden vervolgens door de beroepskracht naar hun school of taxi gebracht; kinderen leren waarden en normen; zoals op elkaar wachten, samen opruimen, zich aan afspraken houden etc.

Conclusie:

De beroepskracht handelt volgens de vier basisdoelen uit de Wet Kinderopvang en geeft hieraan invulling zoals deze beschreven staan in het pedagogisch beleidsplan van bso Keet in de Kerk.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 12-02-2019 mw. D. Knapen directeur)
- Interview (d.d. 12-02-2019 beroepskracht)
- Observatie(s) (d.d. 12-02-2019 voorschoolse opvang dinsdagmorgen)
- Website (www.keetindekerk.com)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleid Keet in de Kerk buitenschoolse opvang Roermond december 2018)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Aantal beroepskrachten
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef van 4 nieuwe beroepskrachten, 2 stagiaires de pedagogische coach/beleidsmedewerker en van de directeur beoordeeld of zij staan ingeschreven in het Personenregister kinderopvang en tevens is beoordeeld of ze zijn gekoppeld aan de houder. Dit blijkt het geval.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding

Tijdens de inspectie zijn de diploma's van 4 nieuwe beroepskrachten beoordeeld. Deze beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding

Binnen bso Keet in de Kerk gaat er gewerkt worden met drie pedagogisch coaches. Voor de functie van pedagogisch coach is een pedagogische opleidingsachtergrond verplicht. Deze wordt in de cao onderscheiden door een A- (kwalificaties die direct voldoen) en B-kwalificatie (kwalificatie beroepskracht in combinatie met een bewijs van gevoegde scholing op het terrein van coaching en/of pedagogiek kinderen 0-13 jaar). Ten tijde van de inspectie blijkt dat één coach beschikt over een A-kwalificatie. De andere coaches zijn bezig met de afronding van een aanvullende scholing conform de lijst met goedgekeurd branche-erkende scholingsaanbod. Op basis van bovenstaande moeten twee coaches de aanvullende scholing vóór 1 januari 2021 afronden.

De beroepskracht en drie pedagogische beleidsmedewerkers/coaches beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten

Ten tijde van de inspectie zijn 12 kinderen en 1 beroepskracht aanwezig op de voorschoolse opvang. Op de buitenschoolse opvang mogen voor en na schooltijd en op vrije middagen maximaal een half uur per dag minder pedagogisch medewerkers worden ingezet. De houder verklaart op de dag van de inspectie van deze constructie gebruik te hebben gemaakt; deze beroepskracht-kindratio voldoet aan wet- en regelgeving.

Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster in week 5 en 6 van 2019 blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de beide bso-groepen. Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool www.1ratio.nl.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft een document 'Verdeling pedagogisch coach/beleidsmedewerker 2019' opgesteld waarin het aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerker/coaches worden ingezet, staat beschreven.

De functie pedagogische beleidsmedewerker/coach kenmerkt zich door het ontwikkelen, vertalen en implementeren van het pedagogisch beleid binnen de organisatie. De functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach vertaalt beleid naar de concrete werkpraktijk. Voor bso Keet in de Kerk is er een pedagogisch beleidsmedewerker en een pedagogisch coach aangesteld.

De pedagogisch coach is verantwoordelijk verbeteren van de pedagogische kwaliteit van dienstverlening en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers op het aandachtsgebied (ook bij complexe werksituaties). De pedagogische coach fungeert als spil tussen het pedagogische beleid en de uitvoering hiervan.

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat de houder van Keet in de Kerk het verplichte minimaal aantal uren pedagogisch beleidsmedewerker/coach (verdeeld over de verschillende kindercentra) schriftelijk heeft vastgelegd.

Of deze hoeveelheid coaching voldoet aan het vastgestelde en minimale aantal verplichte uren, wordt beoordeeld na het huidige kalenderjaar in 2020. Het jaar en de beoogde coaching moet immers nog gaan plaatsvinden.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang Keet in de Kerk vindt de opvang plaats in twee basisgroepen met ieder een eigen groepsruimte:

- De Geheime tuin, maximaal 20 kinderen van 4-8,5 jaar;
- De Tovertuin, maximaal 20 kinderen van 4-8,5 jaar.

Ieder kind behoort bij één van deze twee basisgroepen. De opvang in groepen vindt hiermee plaats conform wet- en regelgeving.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (d.d. 12-02-2019 beroepskracht)
- Observatie(s) (d.d. 12-02-2019 voorschoolse opvang dinsdagmorgen)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht (4 beroepskrachten , 3 pedagogisch beleidsmedewerker/coaches)
- Website (www.keetindekerk.com)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (d.d. 12-02-2019 en week 5 en 6 van 2019)
- Personeelsrooster (d.d. 12-02-2019 en week 5 en 6 van 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleid Keet in de Kerk buitenschoolse opvang Roermond december 2018)
- Document verdeling uren pedagogisch coach/beleidsmedewerker 2019

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Veiligheid- en gezondheidsbeleid
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Eerst worden de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Uit een steekproef blijkt dat nieuwe beroepskrachten die bij Keet in de Kerk werkzaam zijn in het bezit zijn van een geldig certificaat eerste hulp aan kinderen.

De houder van Keet in de Kerk draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag vastgesteld.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode. De meldcode is jaarlijks onderdeel van teamoverleggen (eind 2018 besproken). Tevens toont een beroepskracht 'de signaleringswaaier kindermishandeling', een praktisch instrument waarin de 5 stappen vermeld staan.

Uit het onderzoek blijkt dat de houder het afwegingskader heeft toegevoegd aan het stappenplan van de meldcode van de organisatie. Tevens blijkt uit het interview dat de beroepskrachten op de hoogte zijn van de inhoud en het gebruik van de meldcode en de meldplicht. De directeur verklaart een officiële melding bij Veilig Thuis te hebben gedaan.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 12-02-2019 mw. D. Knapen directeur)
- Interview (d.d. 12-02-2019 beroepskracht)
- Observatie(s) (d.d. 12-02-2019 voorschoolse opvang dinsdagmorgen)
- EHBO certificaten (nieuwe beroepskrachten)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang' juni 2018)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleid Keet in de Kerk buitenschoolse opvang Roermond december 2018)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>
<p>De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Keet in de Kerk
Website : <http://www.keetindekerk.com>
Aantal kindplaatsen : 40

Gegevens houder

Naam houder : Keet in de Kerk B.V.
Adres houder : Burg Thomas Wackersstr 56A
Postcode en plaats : 6041AL Roermond
KvK nummer : 67353606
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : J. Pijls

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Roermond
Adres : Postbus 900
Postcode en plaats : 6040AX ROERMOND

Planning

Datum inspectie : 12-02-2019
Opstellen concept inspectierapport : 25-02-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 12-03-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 12-03-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 12-03-2019
Openbaar maken inspectierapport : 19-03-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.