

Inspectierapport

BSO De Keetclub (BSO)
Jan Amentstraat 24
6041BE Roermond
Registratienummer 104858874

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Roermond
Datum inspectie:	18-12-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	26-01-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het rapport dat voor u ligt is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risico gestuurd toezicht.

Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risico gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Feiten over buitenschoolse opvang

BSO De Keetclub is een kleinschalige particuliere BSO. De Keetclub is gevestigd in een bijgebouw van basisschool Lieve in de wijk Leeuwen. De BSO is onderdeel van kinderopvang 'Keet in de Kerk'. De houder exploiteert naast de Keetclub een BSO en kinderdagverblijf aan de nabijgelegen Burgemeester Thomas Wackersstraat.

BSO De Keetclub is bestemd voor kinderen van 8 - 12 jaar. Men heeft een groepsruimte ter beschikking, Deze ruimte wordt alleen door de BSO gebruikt, en een creatief klaslokaal in de school. Deze ruimte wordt niet alleen door de BSO gebruikt maar ook door de school. Buiten spelen kunnen de kinderen op de speelplaats van de basisschool.

De kinderen die de BSO bezoeken komen van 3 scholen in de buurt.

De BSO is met 30 kindplaatsen in het Landelijk Register Kinderopvang opgenomen.

Inspectiegeschiedenis

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspectie 2015-2016 beschreven.

26-02-2015: jaarlijks onderzoek, tekortkomingen geconstateerd binnen domeinen pedagogisch beleid, risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid meldcode en oudercommissie;

24-06-2015: nader onderzoek, geen tekortkomingen geconstateerd;

11-04-2016: jaarlijks onderzoek, geen tekortkomingen geconstateerd.

Huidige bevindingen

De huidige inspectie, uitgevoerd op 18-12-2017, betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Op de dag van het onderzoek zijn er 24 kinderen, 3 beroepskrachten (waarvan 1 BBL-er) en een stagiair sport aanwezig.

Bij aankomst van de toezichthouder zijn de kinderen vrij aan het spelen. De toezichthouder krijgt tijdens de inspectie veel medewerking van de aanwezige beroepskrachten. De beroepskrachten kennen de kinderen en hun bijzonderheden goed. De pedagogische praktijk wordt door de toezichthouder als positief beoordeeld en de gevraagde documenten worden door de locatie verantwoordelijke tijdig aangeleverd.

Ophoging kindplaatsen

In 2016 doet BSO De Keetclub een aanvraag ophoging kindplaatsen van 18 naar 30. Waarop de gemeente de ophoging toekent en doorvoert in het LRKP. Aan de toekenning van de ophoging kindplaatsen is geen inspectiebezoek van de GGD vooraf gegaan. De gemeente vraagt nadien om de ophoging kindplaatsen mee te nemen in het jaarlijks inspectie bezoek van 2017.

In deze inspectie is beoordeeld of de houder voldoende vierkante meters binnen- en buitenruimte ter beschikking heeft voor de ophoging van 18 naar 30 kindplaatsen

Conclusie

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat alle getoetste inspectie-items voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Voor verdere toelichting en opmerkingen, zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'advies aan College van B&W'.

Advies aan College van B&W
Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Pedagogische praktijk.

Eerst worden de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogische praktijk

Op moment van inspectie spelen de kinderen in de basisgroepsruimte. Er zijn 24 kinderen, 3 beroepskrachten (waarvan 1 BBL-er) en een stagiair sport bewegen. De kinderen en de beroepskrachten zijn geobserveerd tijdens het vrije spel en tijdens een eetmoment en tijdens het opgehaald worden door ouder of verzorgers.

Er is een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd en er is geobserveerd en getoetst aan de hand van een veldinstrument voor de pedagogische praktijk van 4 - 12 jaar. Hieronder volgt een uitwerking van de observatie per pedagogische doelstelling.

Emotionele veiligheid

Het bieden van emotionele veiligheid is van primair belang, niet alleen omdat het bijdraagt aan het welbevinden van de kinderen nu, maar ook omdat een onveilig klimaat het realiseren van de andere pedagogische doelstellingen in de weg staat. Als een kind zich niet veilig voelt, gaat het niet op ontdekking uit en durft het geen nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt geen zelfvertrouwen en er kan geen sprake zijn van innerlijke groei door positieve ervaringen.

De beroepskrachten verwoorden hun gedrag en passen hun lichaamshouding en taal aan naar het kind voor hen. De komst van de toezichthouder wordt uitgelegd aan de kinderen. De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep bij naam. Ook weten zij persoonlijke bijzonderheden van een kind in te zetten in hun contact met het kind. De beroepskrachten hebben oog voor de verschillende wensen van kinderen. De jongens willen afreageren. Hiervoor hebben de beroepskrachten een spel bedacht: 'gecontroleerd stoeien'. Onder toezicht oog van de stagiair sport en een beroepskracht mogen de jongens elkaar met de ruggen tegen elkaar van een 'Fatboy' proberen te krijgen. De activiteit is zichtbaar naar de wens van de jongens. Gezien is dat ze gevraagd en ongevraagd rekening met elkaar houden. Om de meiden, die op een kleine afstand in de zelfde ruimte rustig spelen in een zelfgemaakte hut, te beschermen tegen de druk stoeiende jongens positioneert de stagiair zich tussen de 2 groepen en focust op de jongens terwijl de beroepskracht de gang van zaken bij de meiden in de gaten houdt.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd is.

Persoonlijke competentie

Bij jonge kinderen zijn exploratie en spel de belangrijkste middelen om greep te krijgen op hun omgeving. Door exploratie ontdekt het kind nieuwe handelingsmogelijkheden die vervolgens in spel worden geoefend, uitgebouwd, gevarieerd en geperfectioneerd. Exploratie en spel zijn intrinsiek gemotiveerd; de kwaliteit van exploratie en spel is een voorspeller van hun latere creativiteit, onafhankelijkheid en veerkracht.

De kinderen krijgen van de beroepskrachten de gelegenheid zich te ontspannen en/of de schooldruk af te reageren. Zo zijn er kinderen hutten aan het bouwen, met de K'nex bezig, aan het chillen met een Donald Duck strip en een gezelschapsspel aan het spelen. Ieder kind krijgt de gelegenheid om zijn of haar verhaal te doen. De beroepskrachten luisteren en leven mee. De beroepskracht stimuleert de kinderen om groenten te snijden en deze samen met een cracker aan iedereen aan tafel uit te delen. De beroepskrachten helpen de huttenbouwers verder in hun spel

met aangeven van materialen die ze ook voor hun hut kunnen gebruiken. Ze verrijken zo de spelmogelijkheden van de kinderen. Ook bieden de beroepskrachten diverse bijzondere activiteiten zoals levend stratego, verstoppertje in het natuurpark enz. De beroepskrachten zijn goed op de hoogte van de afspraken die met de kinderen thuis zijn gemaakt. Één van de kinderen zegt tegen de beroepskracht: "Ik mag naar huis." De beroepskracht kijkt op de klok en benoemt en bevestigt het kind: "Ja het is inderdaad .. uur, jij mag naar huis dat gaat goed bij jou, hè? Zo voor het donker", waarna ze persoonlijk afscheid neemt van het kind en er op toe ziet dat het kind alles heeft. Ook geeft ze een telefoontje naar huis, als ze ziet dat het kind gaat fietsen.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd is.

Sociale competentie

Het samenzijn met vertrouwde pedagogisch medewerkers en bekende leeftijdsgenoten bevordert de ontwikkeling van relaties en bevordert dus een gevoel van veiligheid. Goede relaties met leeftijdsgenoten bevorderen de kwaliteit van hun uitwisselingen en van hun spel. In een vertrouwde groep leeftijdsgenoten kunnen kinderen gevoelens van verbondenheid en sociale verantwoordelijkheid ontwikkelen.

De beroepskracht begeleidt ook positieve interactie tussen de kinderen. Zij stimuleert de kinderen om sociale vaardigheden met leeftijdgenoten te ontwikkelen. "Gaan jullie samen? Dat is gezellig!", "Wat zijn jullie toch heerlijk aan het spelen hier" en "Hebben jullie het fijn met zijn allen op de bank? Past -naam- er nog bij?". De kinderen schikken in op de bank zodat er nog iemand bij kan die ook wil lezen. Ook bij de activiteit gecontroleerd stoeien is er zichtbaar veel oog voor het sociale aspect en het respect voor grenzen van kinderen. De kinderen zorgen voor elkaar. Er zijn meerdere keren tijdens de inspectie kinderen gezien die voor elkaar zorgen als de ander pijn of verdriet ergens om heeft.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat kinderen voldoende mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.

Overdracht normen en waarden

Het gedrag van de groepsleiding speelt een cruciale rol bij de morele ontwikkeling van kinderen. Door de reactie van groepsleiding en de uitleg die zij daarover geven, ervaren kinderen de grenzen van goed en slecht, van anders, van mogen en moeten. Kinderen begrijpen beter waarom bepaald gedrag verwacht wordt in bepaalde situaties. Deze kennis geeft kinderen zekerheid over hun eigen functioneren (zelfvertrouwen) en leidt tot betere zelfsturing en sociale interactie

De beroepskrachten hanteren regels en afspraken voor ieder kind op eenduidige en consequente manier. Ze blijven daarbij wel zichtbaar rekening houden met het individuele kind en de individuele situatie. Als er een uitzondering wordt gemaakt legt de beroepskracht desgevraagd uit waarom. De kinderen zijn zichtbaar op de hoogte van de regels. Zo brengt ieder kind zijn of haar beker naar het aanrecht en weten ze hoeveel eten ze mogen pakken per persoon van de stapel. Er is gezien dat de kinderen positief op elkaar reageren. Bij de kinderen is tijdens de observatie gezien dat zij belangstelling tonen in de ander. Zij voelen zich zichtbaar verantwoordelijk voor elkaar. Kinderen spreken elkaar aan op overschrijdend gedrag: "Dat mag niet joh, dat wil ik niet." De beroepskrachten bemoeien zich enkel met een onenigheid als het uit de hand dreigt te lopen en houden iedere woordenwisseling tussen kinderen goed in de gaten.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat er afspraken en regels zijn en dat beroepskrachten hier naar handelen.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (binnen- en buitenruimte BSO)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag
- Passende beroepskwalificatie
- Opvang in groepen
- Beroepskracht-kindratio

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag

De beoordeling van de Verklaring Omtrent Gedrag is gebaseerd op een steekproef.

Er zijn van in totaal 3 beroepskrachten en 1 stagiair de Verklaring Omtrent Gedrag ingezien.

Uit de toetsing blijkt dat de 3 beroepskrachten en de stagiair beschikken over geldige VOG's afgegeven op de juiste functie-aspecten.

Beroepskrachten in de kinderopvang vallen sinds maart 2013 onder de zogenaamde continue-screening. Hierdoor blijft doorlopend in beeld of er bezwaren zijn om personen in de kinderopvang werkzaam te laten (blijven) zijn.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Passende beroepskwalificatie

De beoordeling of beroepskrachten over een passende beroepskwalificatie beschikken is op basis van een steekproef uitgevoerd.

Na de inspectie zijn van 2 beroepskrachten de diploma's beoordeeld.

De beroepskrachten die onderdeel waren van de steekproef beschikken over passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in basisgroepen, BSO De Keetclub heeft 1 basisgroep bestaande uit maximaal 30 kinderen vanaf 8 jaar.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Beroepskracht-kindratio

Ten tijde van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio op alle drie de groepen aan de regels uit de Wet Kinderopvang en de kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (binnen- en buitenruimte BSO)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten

Accommodatie en inrichting

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Accommodatie en inrichting'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Binnenruimte
- Buitenruimte

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Binnenruimte

Uit de door de houder aangeleverde plattegronden van de groepsruimte en van het handenarbeidlokaal blijkt dat de houder per aanwezig kind in het kindcentrum ten minste 3,5 m² passend ingerichte binnenspeelruimte beschikbaar heeft.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Buitenspeelruimte

Uit observatie van de buitenruimte door de toezichthouder ter plaatsen blijkt dat de houder per aanwezig kind in het kindcentrum ten minste 3 m² buitenspeelruimte beschikbaar heeft.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Observaties (binnen- en buitenruimte BSO)
- Plattegrond

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in basisgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Accommodatie en inrichting

Binnenruimte

Per aanwezig kind in het kindercentrum is ten minste 3,5 m² passend ingerichte binnenspeelruimte beschikbaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 8 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Buitenspeelruimte

Per aanwezig kind in het kindercentrum is ten minste 3 m² buitenspeelruimte beschikbaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO De Keetclub
Vestigingsnummer KvK : 000014118818
Aantal kindplaatsen : 30

Gegevens houder

Naam houder : Keet in de Kerk B.V.
Adres houder : Burg Thomas Wackersstr 56A
Postcode en plaats : 6041AL Roermond
KvK nummer : 67353606
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : J. Visscher

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Roermond
Adres : Postbus 900
Postcode en plaats : 6040AX ROERMOND

Planning

Datum inspectie : 18-12-2017
Opstellen concept inspectierapport : 09-01-2018
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 26-01-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 26-01-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 26-01-2018
Openbaar maken inspectierapport : 02-02-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.