

Inspectierapport

Keet in de Kerk (KDV)
Burg Thomas Wackersstr 56 A
6041AL Roermond
Registratienummer 930428584

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Roermond
Datum inspectie:	06-03-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	03-05-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen.....	4
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Gegevens voorziening.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risico gestuurd toezicht.

Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd wordt waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risico gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Kinderdagverblijf (kdv) Keet in de Kerk is een locatie van organisatie Keet in de Kerk BV. Zij is gevestigd in een voormalige kerk en heeft een registratie voor 48 kindplaatsen. Naast het kinderdagverblijf is er op deze vestiging van Keet in de Kerk ook een buitenschoolse opvang met 40 kindplaatsen gevestigd.

Inspectiegeschiedenis

- 12-08-2014, jaarlijks onderzoek: er zijn tekortkomingen geconstateerd op de volgende items: - het voldoende afdekken van gezondheidsrisico's. Met name de kwaliteit van het binnenmilieu in de slaapkamertjes kan niet gegarandeerd worden; - de benodigde kennis over de meldcode kindermishandeling. Deze is ontoereikend.
- 11-11-2014, nader onderzoek: de tekortkomingen uit het onderzoek van 12-08-2014 zijn opgelost en niet meer aan de orde.
- 03-03-2015, jaarlijks onderzoek: er zijn tekortkomingen op de volgende items: - de verklaring omtrent het gedrag van de houder is niet correct; - de verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire is te oud.
- 03-09-2015, nader onderzoek: de tekortkomingen uit het laatste onderzoek zijn opgeheven.
- 17-03-2016, jaarlijks onderzoek: er is een tekortkoming op de inhoud van het pedagogisch beleidsplan geconstateerd. Daarnaast is er een aandachtspunt bij de temperaturen in de diverse ruimten, ten aanzien van de koelkasten en er is een aandachtspunt ten aanzien van de voedselbereiding.
- 08-08-2016, jaarlijks onderzoek: de tekortkoming op de inhoud van het pedagogisch beleidsplan is opgeheven. Wel is er een overtreding bij het item risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid. De uitvoering van het protocol ten aanzien van voedselbereiding wordt niet volledig uitgevoerd.

Voortgang

Bij de huidige inspectie blijkt dat de tekortkomingen ten aanzien van de voedselbereiding zijn opgelost. Er is geen overtreding bij het item Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid geconstateerd.

Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek.

De toezichthouder heeft overtredingen geconstateerd bij Domein 1 Pedagogisch klimaat:

- Item 1.3 Voorschoolse Educatie.

De houder gebruikt géén erkende methode voor voorschoolse educatie.

Voor verdere toelichting verwijst de toezichthouder naar het betreffende item verderop in dit rapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk
- Voorschoolse educatie

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindcentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven.

In het pedagogisch beleidsplan staat in duidelijke en observeerbare termen beschreven, de werkwijze, de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroep. Sinds 09-02-2017 biedt de houder Voorschoolse Educatie aan. Deze werkwijze heeft de houder verwerkt in haar pedagogisch beleidsplan.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Pedagogische praktijk

De inspectie vindt plaats op een maandagmiddag tussen 14.00 en 17.00 uur. Op het moment van inspectie zijn er drie opvanggroepen open. Uit observaties en uit interviews met de beroepskrachten blijkt dat zij bekend zijn met de inhoud van het pedagogisch beleidsplan en zorg dragen voor de uitvoering ervan.

Er is een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd en er is geobserveerd en getoetst aan de hand van een veldinstrument voor de pedagogische praktijk voor kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar. Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. Hieronder volgt een samenvatting van een veelheid aan waarnemingen per pedagogische doelstelling.

Emotionele veiligheid:

Het bieden van emotionele veiligheid is van primair belang. Als een kind zich veilig voelt, gaat het op ontdekking uit en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt zelfvertrouwen en door positieve ervaringen kan een kind innerlijke groei doormaken.

Vertrouwde gezichten

Kinderen op kinderdagverblijf (kdv) Keet in de kerk zijn geplaatst in een vaste groep met vaste beroepskrachten. Op deze manier is sprake van vaste gezichten, wat bijdraagt aan een gevoel van veiligheid bij kinderen.

Energie en sfeer

De toezichthouder ervaart een prettige sfeer op de opvanggroepen. Op de babygroep is er duidelijk rust op de groep. De aanwezige kinderen ogen ontspannen en op hun gemak. Op de peutergroep is meer levendigheid, zoals dat past bij een groep met kinderen in deze leeftijdscategorie.

Sensitieve responsiviteit

De toezichthouder ziet een beroepskracht praten tegen een baby. Zij verwoordt wat ze doet en kletst met het kind. De beroepskracht lacht naar de baby en ook de baby maakt geluid. De beroepskracht reageert duidelijk op signalen van het kleine kind.

Mogelijkheid informatieoverdracht

Een vader komt zijn dochter ophalen in de babygroep. De beroepskracht vertelt hoe het die dag gegaan is. Zij vertelt bijvoorbeeld hoe het kind gegeten en geslapen heeft. De toezichthouder ziet dat de beroepskracht actief informatie overbrengt. Andersom krijgt de vader ruimte om waar nodig vragen te stellen. Door goed informatie uit te wisselen van kdv naar thuis, verloopt deze overgang soepeler en kan er beter worden ingespeeld op individuele behoeften van een kind.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder zorg draagt voor het waarborgen van emotionele veiligheid.

Persoonlijke competentie:

Met het begrip 'persoonlijke competentie' wordt bedoeld op brede persoonskenmerken van een kind, zoals veerkracht, zelfstandigheid en zelfvertrouwen, flexibiliteit en creativiteit. Dit stelt een kind in staat om allerlei typen problemen adequaat aan te pakken en zich goed aan te passen aan veranderende omstandigheden.

Dagprogramma/doelgericht aanbod

Beroepskrachten hanteren een herkenbare dagindeling met programma-onderdelen. Om dit te verduidelijken wordt op de peutergroep gebruik gemaakt van pictogrammen. Eten en drinken gebeurt op vaste momenten. Dit geeft kinderen houvast. Er is daarnaast ruimte voor leermomenten. Op de peutergroep is bijvoorbeeld een vast onderdeel de taalverrijking en Voorschoolse educatie.

Kwaliteit speelmateriaal

De groepsruimten zijn duidelijk afgestemd op de doelgroep. Op de babygroep zijn hoge boxen, een speelhuisje, kinderstoeltjes en babyspeelgoed aanwezig. Op de peutergroep zijn knutselmateriaal en speelhoeken zoals een keukentje aanwezig.

Stimulerend contact

Op de babygroep ziet de toezichthouder persoonlijke aandacht en contact met elk kind. Een baby van 5 maanden oud krijgt zijn groentehap en daarna drinken. In plaats van een fles pakt de beroepskracht een open beker waar de baby uit mag drinken. Het vraagt oefening van een baby om dit te leren en het vraagt tijd en geduld van de beroepskracht. De toezichthouder ziet dat de beroepskracht op zeer geduldige wijze de baby succesvol uit de beker laat drinken. Het drinken uit een open beker heeft een positieve uitwerking op de spraak-taal-ontwikkeling en vermindert speekselvloed (kwijlen).

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder er voor zorg draagt dat kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.

Sociale competentie:

Het samenzijn met vertrouwde beroepskrachten en bekende leeftijdsgenoten bevordert de ontwikkeling van relaties en bevordert dus een gevoel van veiligheid. Goede relaties met leeftijdsgenoten bevorderen de kwaliteit van hun uitwisselingen en van hun spel. In een vertrouwde groep leeftijdsgenoten kunnen kinderen gevoelens van verbondenheid en sociale verantwoordelijkheid ontwikkelen.

Stimulerend contact

De toezichthouder observeert een eetmoment op de babygroep. Alle kinderen zitten samen aan tafel. De beroepskracht vertelt dat zij zoveel mogelijk huiselijkheid willen bieden en daarom bewust aan tafel brood smeren. Alle kindjes komen aan bod en wordt gevraagd wat zij op de boterham willen. Zij zingen een liedje en eten vervolgens samen.

In contact/deel van een geheel

Eén kind wordt al op tijd opgehaald, wanneer de hele groep kinderen nog aan tafel zit. Als dit kindje naar huis gaat zegt de beroepskracht: "Wat zeggen jullie tegen <naam kind >?" Door deze opmerking betreft zij de groep bij dit kind en leren kinderen dat zij deel uitmaken van een groep/geheel.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder er voor zorg draagt dat kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.

Waarden en normen:

Het gedrag van de groepsleiding speelt een cruciale rol bij de morele ontwikkeling van kinderen. Door de reactie van groepsleiding en de uitleg die zij daarover geven, ervaren kinderen de grenzen van goed en slecht, van anders, van mogen en moeten. Kinderen begrijpen beter waarom bepaald gedrag verwacht wordt in bepaalde situaties. Deze kennis geeft kinderen zekerheid over hun eigen functioneren (zelfvertrouwen) en leidt tot betere zelfsturing en sociale interactie.

Afspraken en regels

Aan tafel wordt uitgedragen om netjes te eten. Eén kind probeert een zo groot mogelijke hap te nemen. De beroepskracht reageert door te zeggen: "Nee, nee, netjes eten. Niet proppen. Kijk, een klein hapje pakken." De beroepskracht legt op respectvolle wijze uit wat de regels aan tafel zijn.

Professionele werkhouding

De toezichthouder ziet dat beroepskrachten op respectvolle, betrokken en sensitieve wijze met kinderen én elkaar omgaan. Zij zijn zicht duidelijk bewust van hun voorbeeldrol en bieden op professionele wijze kinderopvang aan.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat er afspraken en regels zijn en dat beroepskrachten hier naar handelen. De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Voorschoolse educatie

Kinderdagverblijf Keet in de Kerk heeft twee peutergroepen waarin voorschoolse educatie wordt aangeboden. Gedurende de week zijn beide groepen geopend op maandag t/m vrijdag van 07.30 - 18.30 uur. Hiermee wordt voldaan aan de wettelijke norm van het bieden van voorschoolse educatie voor ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur.

Conform de eisen uit de Wet Kinderopvang en Peuterspeelzalen is er in de groepen altijd minimaal 1 beroepskracht op 8 kinderen aanwezig en bestaat een groep uit maximaal 16 kinderen.

Beroepskrachten beschikken over de juiste beroepskwalificatie. Daarnaast hebben de vijf vaste medewerkers van de peutergroepen een getuigschrift van een VVE-training.

De houder heeft een jaarlijks opleidingsplan opgesteld, welke voldoet aan wet- en regelgeving.

De houder biedt voorschoolse educatie, echter niet volgens een programma dat voldoet aan het 'Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie'. In dat besluit is opgenomen dat voor voorschoolse educatie gebruik gemaakt moet worden van een erkend programma, waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd. Dat heeft de houder op dit moment niet.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. D. Knapen)
- Interview (beroepskrachten.)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan (versie maart 2017)

- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (2017)
- Diploma's beroepskrachten

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag
- Passende beroepskwalificatie
- Opvang in groepen
- Beroepskracht-kindratio

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag

De toezichthouder heeft de verklaringen omtrent het gedrag (VOG's) van vier beroepskrachten beoordeeld. Uit de toetsing blijkt dat deze beroepskrachten beschikken over geldige VOG's, afgegeven op de juiste functie-aspecten en vallend binnen de continue screening in de kinderopvang.

Van één beroepskracht is de VOG afgegeven één dag, na de ingangsdatum van het arbeidscontract. De houder kan echter met documenten aantonen dat deze beroepskracht pas werkzaamheden voor het kdv heeft verricht, één week na daadwerkelijke afgifte van de VOG. Hiermee voldoet de houder aan wet- en regelgeving.

Tevens heeft de toezichthouder de VOG van een stagiaire beoordeeld. De VOG is afgegeven op de juiste functie-aspecten en is niet ouder dan twee jaar. Hiermee voldoet de VOG aan de eisen uit de Wet Kinderopvang en peuterspeelzalen.

Daarnaast is in dit onderzoek de VOG rechtspersoon beoordeeld. De reden hiervan is een wijziging in de vorm rechtspersoon door de houder: van een eenmanszaak naar een BV. Conform wet- en regelgeving heeft de houder voor deze wijziging in rechtspersoon een nieuwe VOG aangevraagd. Uit onderzoek door de toezichthouder blijkt dat deze VOG voldoet aan de wettelijke eisen.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Passende beroepskwalificatie

Tijdens de inspectie zijn de diploma's van vier beroepskrachten beoordeeld. Deze beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Opvang in groepen

Kdv Keet in de Kerk bestaat uit vier stamgroepen met elk een eigen groepsruimte en vaste beroepskrachten.

- De Lentetuin: een babygroep met maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 0 - 2 jaar.
- De Wintertuin: een babygroep met maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 0 - 2 jaar.
- De zomertuin: een peutergroep met maximaal 14 kinderen in de leeftijd van 2 - 4 jaar.
- De herfsttuin: een peutergroep met maximaal 14 kinderen in de leeftijd van 2 - 4 jaar

Hiermee vindt de opvang in groepen plaats conform wet- en regelgeving.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Beroepskracht-kindratio

Ten tijde van de inspectie zijn er drie groepen open en voldoet de beroepskracht-kindratio aan wet- en regelgeving. Ook uit een steekproef uit het digitale plansysteem van de houder blijkt dat de houder voldoende personeel inzet voor het aantal kinderen in de groep.

Wanneer er bijvoorbeeld tijdens pauzes van beroepskrachten wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio, staat conform actuele wet- en regelgeving minimaal de helft van het aantal vereiste beroepskrachten op de groep.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. D. Knapen)
- Interview (beroepskrachten.)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Arbeidscontracten
- Presentielijsten (steekproef uit week 8 en 9, 2017)
- Personeelsrooster (steekproef uit week 8 en 9, 2017)

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid
- Vierogenprincipe

Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid uitgevoerd. Conform wet- en regelgeving zijn de thema's verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden in de risico-inventarisatie opgenomen.

In het plan van aanpak is per risico een maatregel beschreven waardoor de samenhang tussen risico's en maatregelen duidelijk is.

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid uitgevoerd. Conform wet- en regelgeving beschrijft de houder de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.

In het plan van aanpak is per risico een maatregel beschreven waardoor de samenhang tussen risico's en maatregelen duidelijk is.

Bij de huidige inspectie blijkt dat de tekortkomingen die bij de jaarlijkse onderzoeken in 2016 zijn geconstateerd, niet meer aan de orde zijn:

- De houder heeft nieuwe koelkasten aangeschaft, waarbij geen temperatuurschommelingen geconstateerd worden.
- De temperatuur van de koelkasten wordt dagelijks gecontroleerd en bijgehouden op een lijst.
- Conform het interne voedselveiligheidsprotocol wordt de temperatuur van het voedsel per groep dagelijks gemeten. Uit de temperatuurlijsten blijkt dat de temperatuur van het voedsel telkens minimaal 75°C is. Dit is conform het protocol dat de houder hiervoor heeft opgesteld.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Vierogenprincipe

In kdv Keet in de Kerk zijn altijd meerdere volwassenen in het kindercentrum aanwezig. Ook openen en sluiten van het kindercentrum gebeurt door twee volwassenen. Er zijn altijd minimaal twee opvang-groepen open. Daarnaast heeft elke groepsruimte grote ramen en wordt gemakkelijk bij elkaar naar binnen gekeken. Er zijn nog enkele aanvullende afspraken die het vierogenprincipe waarborgen.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. D. Knapen)
- Interview (beroepskrachten.)
- Observaties
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Temperatuurlijsten koelkasten
- Temperatuurlijsten voedel/warm eten
- Protocol voedselveiligheid

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's.

OF

Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

OF

De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.

(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opgang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, als mede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Keet in de Kerk
Website : <http://www.keetindekerk.com>
Aantal kindplaatsen : 48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Keet in de Kerk B.V.
Adres houder : Burg Thomas Wackersstr 56A
Postcode en plaats : 6041AL Roermond
KvK nummer : 67353606
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : Emmy Leneman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Roermond
Adres : Postbus 900
Postcode en plaats : 6040AX ROERMOND

Planning

Datum inspectie : 06-03-2017
Opstellen concept inspectierapport : 12-04-2017
Zienswijze houder : 28-04-2017
Vaststelling inspectierapport : 03-05-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 03-05-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 03-05-2017
Openbaar maken inspectierapport : 10-05-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Bijgaand de zienswijze voor het rapport van het KDV.

Op 6 maart 2017 heeft er een onaangekondigde inspectie plaatsgevonden. Wij hebben deze inspectie als zeer prettig ervaren.

Naar aanleiding van de bevindingen tijdens deze inspectie willen wij graag reageren.

Aangegeven wordt dat de toezichthouder een overtredingen heeft geconstateerd bij Domein 1 Pedagogisch klimaat: Item 1.3 Voorschoolse Educatie. De houder gebruikt géén erkende methode voor voorschoolse educatie dat voldoet aan het 'Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie'. In dat besluit is opgenomen dat voor voorschoolse educatie gebruik gemaakt moet worden van een erkend programma, waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd.

In overleg met BCO onderwijsadvies en de Gemeente Roermond is destijds (september 2016) aangegeven dat wij volgens onze eigen visie, gebaseerd op Reggio Emilia, voorschoolse educatie mochten aanbieden in combinatie met de observatiemethode KIJK!. Inmiddels zijn alle beroepskrachten geschoold in KIJK! en wordt deze methode in de praktijk gebruikt.

Met vriendelijke groeten,

Danielle Knapen

Kinderopvang Keet in de Kerk

Burg. Th. Wackersstraat 56a

6041 AL Roermond